

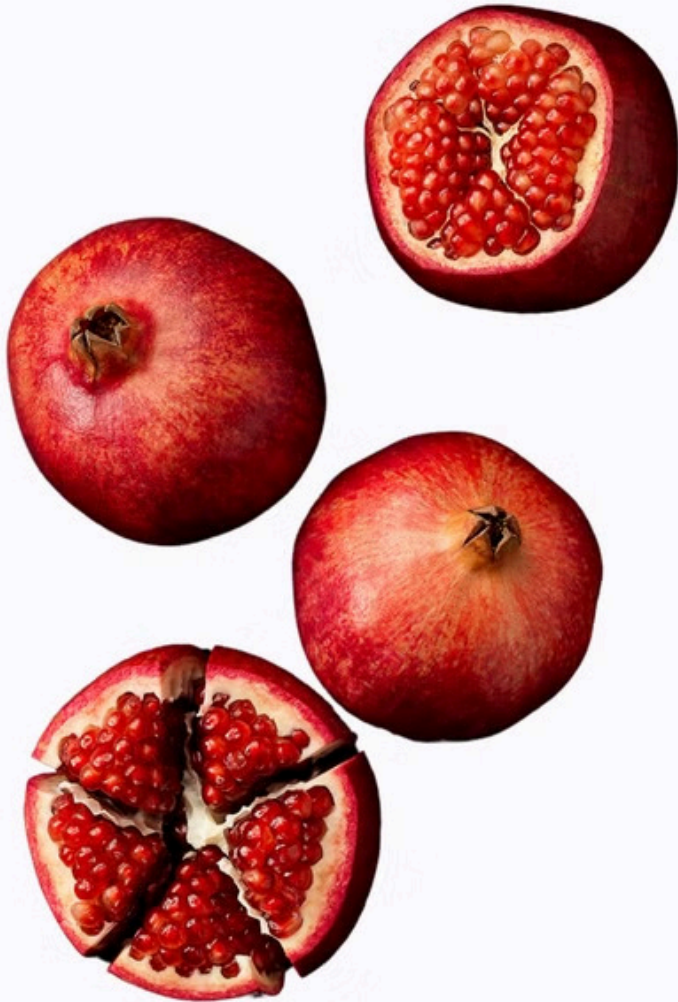
# Code de Conduite des Fournisseurs de Miles Import

Chez Miles Import, nous sommes résolument engagés à promouvoir des pratiques responsables tout au long de notre chaîne d'approvisionnement. Ce Code de Conduite des Fournisseurs établit les normes éthiques, sociales et environnementales que nous attendons de nos partenaires. En plaçant la durabilité au cœur de nos priorités, nous nous inspirons des principes du Pacte mondial des Nations Unies pour orienter nos actions ainsi que celles de nos fournisseurs.



# Priorités RSE de Miles Import

:



1. Lutte contre la faim

2. Accès à la santé

3. Accès à l'eau salubre et à l'assainissement

4. Éradication de la pauvreté

5. Accès à une éducation de qualité

6. Lutte contre le changement climatique

7. Égalité entre les sexes

# Objectif et Champ d'Application

Le Code de Conduite des Fournisseurs de Miles Import vise à traduire les valeurs de l'entreprise en directives pour guider les actions de nos fournisseurs.

Ce Code s'applique à tous les fournisseurs directs de Miles Import, qui sont également encouragés à le partager et à promouvoir son application auprès de leurs propres fournisseurs, contribuant ainsi à la durabilité globale de toute la filière.

# Cadre Normatif et Réglementaire



# Directive CSRD

La directive sur la publication d'informations en matière de durabilité par les entreprises (Corporate Sustainability Reporting Directive - CSRD) de l'Union européenne impose des obligations accrues de transparence et de reporting en matière de durabilité. Miles Import s'engage à respecter les exigences de la CSRD et attend de ses fournisseurs qu'ils fournissent toutes les informations nécessaires pour se conformer à cette directive, y compris la transparence sur les pratiques de durabilité et la mise en œuvre de mesures visant à minimiser les impacts environnementaux et sociaux négatifs.

*"Miles Import s'engage à respecter les exigences de la CSRD et attend de ses fournisseurs qu'ils fournissent toutes les informations nécessaires pour se conformer à cette directive"*

# Protection des Informations



## Confidentialité des données

Les fournisseurs doivent garantir la confidentialité des données personnelles et des informations confidentielles relatives à Miles Import ou à d'autres sujets.



## Conformité aux usages

Ces informations doivent être traitées conformément à la réglementation en vigueur et aux usages courants dans le secteur.

# Qualité, Sécurité et Traçabilité



Conformité aux réglementations

Les fournisseurs doivent garantir la conformité aux réglementations en matière de salubrité des produits.



Qualité et traçabilité

Les fournisseurs doivent répondre aux exigences de Miles Import en termes de qualité, de résidus, de traçabilité et de certification des produits ou des processus.

# Non-Discrimination

## Aucun harcèlement

Les fournisseurs doivent veiller à ce qu'aucun cas de harcèlement ou de discrimination ne se produise dans l'environnement de travail.

## Équité et respect

Les fournisseurs doivent traiter tous les employés avec équité, respect et dignité.

## Non-discrimination

Les fournisseurs doivent éviter toute forme de discrimination lors du recrutement et de la gestion des relations de travail.

# Le Travail est Librement Choisi



## Contrats de travail

Les fournisseurs doivent garantir que les contrats de travail sont clairs et compréhensibles pour les employés.



## Liberté de quitter l'emploi

Les fournisseurs doivent permettre aux travailleurs de quitter leur emploi moyennant un préavis suffisant.

# Liberté d'Association et Négociation Collective



## Adhésion à un syndicat

Les fournisseurs doivent permettre aux travailleurs d'adhérer à un syndicat et de participer à des négociations collectives.



## Communication ouverte

Les travailleurs doivent pouvoir communiquer ouvertement et exprimer leurs opinions sans crainte de représailles.

# Horaires de Travail



## Heures de Travail Légales

Les heures de travail doivent respecter la législation nationale et les conventions collectives.



## Jours de Congé

Les travailleurs doivent bénéficier des jours de congé prévus par la loi.



## Heures Supplémentaires

Les heures supplémentaires doivent être utilisées de manière responsable.

# Conformité aux Lois et Réglementations Locales et Internationales

Miles Import et les destinataires de ce document doivent toujours agir en conformité avec les lois et réglementations locales, nationales et internationales en vigueur dans les pays où ils opèrent. En cas de divergence entre le contenu du Code et les dispositions réglementaires locales, les fournisseurs sont incités à appliquer la norme la plus stricte. Miles Import encourage ses fournisseurs à adhérer, dans la mesure du possible, à des normes certifiables en matière d'environnement, de santé et de sécurité au travail, de responsabilité sociale ou autres.

*Miles Import encourage ses fournisseurs à adhérer, dans la mesure du possible, à des normes certifiables en matière d'environnement, de santé et de sécurité au travail, de responsabilité sociale ou autres.*

# Droits de l'Homme

## ● Impact négatif

Les fournisseurs doivent éviter tout impact négatif direct ou indirect sur les droits de l'homme.

## ● Atténuer l'impact

Ils doivent prévenir ou atténuer tout impact négatif sur les droits de l'homme directement lié à leurs activités commerciales.

## ● Respect des droits

Les fournisseurs doivent respecter les droits de l'homme pour toutes les personnes interagissant avec eux.

## ● Pratiques non tolérées

Les pratiques cruelles et inhumaines telles que le harcèlement et les abus sexuels, les châtiments corporels, la coercition physique ou psychologique, les agressions verbales, les menaces et toute autre forme d'intimidation ne sont pas tolérées.

# Traite des Êtres Humains



## Inacceptable

Les pratiques liées à la traite des êtres humains sont inacceptables, quel que soit le secteur ou le pays du fournisseur.



## Pas d'Implication

Aucun fournisseur de Miles Import ne doit être impliqué dans la traite des êtres humains.



## Pas de Bénéfices

Aucun fournisseur de Miles Import ne doit bénéficier de la traite des êtres humains de quelque manière que ce soit.

# Travail des Enfants



## Interdit

Le travail des enfants n'est jamais autorisé à aucun stade de la chaîne d'approvisionnement.



## Définition du mineur

Le terme « mineur » désigne une personne n'ayant pas atteint l'âge de la scolarité obligatoire ou l'âge minimum pour commencer à travailler dans le pays concerné, le plus élevé des deux étant retenu.



## Transition vers l'école

Les fournisseurs doivent adopter des politiques pour permettre la transition des enfants anciennement employés vers l'école.

# Conditions de Travail

## Tous les travailleurs

Ce document s'applique à tous les travailleurs employés par les fournisseurs de Miles Import, quel que soit leur statut contractuel : permanent, temporaire, saisonnier, intérimaire, etc.

# Rémunération

## Rémunération décente

Les fournisseurs doivent verser une rémunération décente et respecter la réglementation en vigueur.

## Fiches de paie compréhensibles

Les fiches de paie doivent être compréhensibles et délivrées en temps voulu.

# Approvisionnement Responsable

Les fournisseurs doivent garantir que les matières premières fournies à Miles Import ou contenues dans leurs produits ne financent pas, directement ou indirectement, des violations des droits de l'homme ou n'ont pas d'impacts sociaux et environnementaux négatifs.

Ils doivent vérifier l'origine de ces matières premières et informer Miles Import des mesures de diligence raisonnable prises.

# Éthique Professionnelle



## Confiance et Intégrité

Miles Import croit fermement que l'éthique des affaires permet de se distinguer de la concurrence, de réduire la fraude, et à moyen et long terme, d'améliorer sa réputation et de créer un environnement commercial solide et rentable.



## Travail d'Équipe et Décisions Éthiques

Les destinataires du présent document sont tenus d'adopter et de maintenir les normes les plus élevées en matière d'éthique professionnelle dans toutes leurs interactions commerciales.

# Santé et Sécurité



## Normes de Sécurité

Les fournisseurs doivent adopter les meilleures normes de sécurité pour les installations et les systèmes de production.



## Environnement de Travail Sûr

Miles Import estime que l'amélioration continue des performances en matière de santé et de sécurité est essentielle.



## Respect des Réglementations

Les fournisseurs doivent garantir un environnement de travail sûr et respecter les réglementations en vigueur.

# Environnement

1

## Principe de précaution

Les fournisseurs doivent adopter le principe de précaution et surveiller les impacts environnementaux de leurs activités.

2

## Méthodes d'intervention

Les fournisseurs doivent documenter les méthodes d'intervention.

3

## Objectifs d'amélioration

Les fournisseurs doivent définir des objectifs d'amélioration.

4

## Résultats documentés

Les fournisseurs doivent documenter les résultats.

# Biodiversité

## Evaluation des impacts

Les fournisseurs doivent évaluer et surveiller les effets de leurs activités sur la biodiversité.

## Limitation des impacts

Les fournisseurs doivent limiter les impacts négatifs.

# Déforestation

## Évaluation de l'impact

Les fournisseurs doivent évaluer et contrôler l'impact de leurs activités sur la déforestation.

## Analyse environnementale

Les fournisseurs doivent mener une analyse environnementale complète.

# Réutiliser, Recycler, Réduire et Valoriser

## Gestion Responsable des Ressources Naturelles

Les fournisseurs doivent gérer les ressources naturelles de manière responsable.

## Gestion Sécuritaire des Produits Chimiques et Déchets

Les fournisseurs doivent identifier et gérer les produits chimiques et les déchets de manière sécuritaire.

## Surveillance des Émissions Atmosphériques

Les fournisseurs doivent surveiller les émissions atmosphériques.

## Surveillance de la Consommation d'Énergie et d'Eau

Les fournisseurs doivent surveiller la consommation d'énergie et d'eau.

# Circularité des Emballages



## Emballages circulaires

Les fournisseurs d'emballages doivent adopter une approche proactive pour concevoir des emballages circulaires, en anticipant les évolutions réglementaires et en répondant aux demandes des parties prenantes.

# Liberté d'Expression

## Liberté d'expression

Les fournisseurs doivent garantir le droit de parole et d'expression des travailleurs.

## Opinions sur les conditions de travail

Les travailleurs doivent pouvoir exprimer leurs opinions sur les conditions de travail sans répression.

# Droit à la Vie Privée



## Confidentialité des Données

Les fournisseurs doivent respecter l'article 12 de la Déclaration universelle des Droits de l'homme et veiller à ce que les informations personnelles relatives à leurs employés ne soient pas obtenues par des moyens inappropriés ou illégaux.



## Protection des Informations Personnelles

Les informations personnelles des employés doivent être protégées et ne doivent pas être utilisées à des fins illégales.

# Protection des Communautés Locales

- 1** Promotion de partenariats durables  
Miles Import attend de ses fournisseurs qu'ils promeuvent des partenariats durables avec les communautés locales.
- 2** Réponse aux défis sociaux et environnementaux  
Les fournisseurs doivent répondre activement aux défis sociaux et environnementaux.
- 3** Prévention de l'impact sur la santé et la sécurité  
Les fournisseurs doivent prévenir, évaluer et traiter de manière adéquate l'impact de leurs activités sur la santé et la sécurité des communautés environnantes.

# Mise en Œuvre, Partage et Mise à Jour

Les fournisseurs doivent adopter une approche de diligence raisonnable pour garantir le respect du Code de Conduite, la transparence et la traçabilité de leur chaîne d'approvisionnement, et la formation de leurs employés et sous-traitants.

Ce Code sera mis à jour régulièrement pour refléter les évolutions et les demandes d'amélioration continue de la gestion de la chaîne d'approvisionnement durable.